В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование трудовой инспекции)

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО полностью, место работы,

должность, адрес)

**ЖАЛОБА**

Я состою в трудовых отношениях \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать наименование работодателя и его адрес) с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Руководителем организации является \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать наименование должности и ФИО руководителя, его телефоны).

Работодателем допущены следующие нарушения моих трудовых прав: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подробно перечислить допущенные нарушения, указать когда и что произошло, как действовал при этом работодатель, о чем возник трудовой спор).

На основании изложенного, руководствуясь статьями 127, 140, 236, 365-360, 419 Трудового кодекса РФ,

**Прошу:**

1. Провести проверку по перечисленным мною нарушениям.
2. Принять к лицам, допустившим нарушение моих прав, установленные меры ответственности.
3. Обязать работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (перечислить, какие действия должен выполнить работодатель для восстановления нарушенных прав работника).
4. При проведении проверки сохранить конфиденциальность моих данных, не разглашать работодателю мои данные и вопросы, которые подлежат проверке.

 **Перечень прилагаемых к жалобе документов** (при наличии их у работника):

1. Копия трудовой книжки или трудового договора
2. Расчетные листы
3. Другие документы, подтверждающие доводы жалобы в трудовую инспекцию.

Дата подачи жалобы "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_